



Code of Conduct

BAYERNOIL Verhaltensregeln



Inhalt

Gemeinsames Vorwort	4
Prinzipien und Werte	6
HSE	8
Mitarbeiter	12
Unsere Wirkungskreise	16
Interessen, Unternehmenseigentum, Vermögenswerte	20
Einhaltung des Kodex	26

Gemeinsames Vorwort

BAYERNOIL-Geschäftsführung und Betriebsrat

Allgemeiner Hinweis:

Im Interesse des Textflusses und der Lesefreundlichkeit werden durchgehend geschlechtsunspezifische Termini verwendet. Die Bezeichnungen Mitarbeiter, Partner usw. beziehen jeweils die weibliche Form mit ein. Die Begriffe Unternehmen und BAYERNOIL stehen für BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbH.

Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

Geschäftsführung und Betriebsrat haben auf Basis unseres Selbstverständnisses und unserer Unternehmenskultur diesen Verhaltenskodex für BAYERNOIL gemeinsam entwickelt. Er spiegelt unsere Werte und Verhaltensformen wider.

Zur Erreichung und den Erhalt unserer Ziele und Werte und des guten Rufes unserer BAYERNOIL ist es notwendig, sich an ethischen Verhaltensregeln – zusammengefasst in diesem Verhaltenskodex – zu orientieren. Daher fordern wir Sie auf, diese Werte mit uns zu teilen und gemeinsam mit uns zu leben.



Michael Raue
Geschäftsführung



Karl Strummer
Geschäftsführung



Konrad Weber
Vorsitzender
des Betriebsrates



Rainer Wudi
Stellvertretender Vorsitzender
des Betriebsrates

Prinzipien und Werte

Grundsatz

Einwandfreie Entscheidungen

Gesetzestreue

BAYERNOIL - Unternehmenswerte

Geltungsbereich und Anwendung

Grundsatz

Die BAYERNOIL ist eine Joint Venture Raffineriegesellschaft, die sich im Eigentum von Internationalen Mineralölgesellschaften befindet. Aufgabe der BAYERNOIL ist die wirtschaftlich effiziente Versorgung des Bayerischen Marktes mit Mineralölprodukten.

Wir sind unserem Umfeld und unseren Anteilseignern verpflichtet, all unser Handeln und unsere Entscheidungen auf Basis einer ethisch und moralisch einwandfreien Grundlage zu treffen. Der vorliegende Kodex stellt hierfür den Leitfaden dar.

Einwandfreie Entscheidungen

Alle Entscheidungen die wir treffen sind sowohl mit den Gesetzen als auch mit ethischen Normen und den BAYERNOIL-Unternehmenswerten konform.

Gesetzestreue

Wir richten unsere Entscheidungen und Handlungen nach gültigen Regeln, Verordnungen und Gesetzen aus. Wir ordnen kein gesetzeswidriges und/oder unethisches Handeln beziehungsweise die Beteiligung an einem solchen an.

BAYERNOIL - Unternehmenswerte

- | Verantwortung für Sicherheit und Umwelt
- | Höchste Kundenzufriedenheit
- | Kostengünstige Produktion
- | und das BAYERNOIL-Selbstverständnis

sind Bestandteil jeder Entscheidung.

Geltungsbereich und Anwendung

Dieser Kodex richtet sich nach den Gesetzen der Bundesrepublik Deutschland, jedoch auch anderen internationalen Regelungen wie UN Global Compact und UN Menschenrechtserklärung. Dieser Kodex ist allen Mitarbeitern der BAYERNOIL bekannt gemacht. BAYERNOIL erwartet auch, dass Geschäftspartner eigene Verhaltensgrundsätze, welche nicht im Widerspruch zu den vorliegenden stehen, bzw. die vorliegenden anwenden.



HSE

Sicherer Betrieb der Anlagen

Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung

Umweltschutz

Wir kennen alle die Regelungen zu HSE / USGQ und befolgen diese. Sicherheit hat oberste Priorität bei unserem Handeln. Jeder Mitarbeiter bei uns soll am Ende seines Arbeitstages nach Hause gehen können, ohne Schaden genommen oder Schaden verursacht zu haben. Wir erledigen unsere Aufgaben mit besonderer Sorgfalt und tragen aktiv zur Schadensverhütung bei.

Die Mitarbeiter der BAYERNOIL nehmen bei der Erreichung dieser Ziele eine besondere Rolle ein: Wir sind verantwortlich für die Kommunikation, die Umsetzung und die Kontrolle der Einhaltung dieser Ziele und Grundsätze. Hierzu zählen auch die zehn Arbeitsschutzgebote und die Arbeitsschutz-Grundsätze.

Sicherer Betrieb der Anlagen

Im kontinuierlichen Verbesserungsprozess werden sowohl unsere Anlagen als auch unsere Arbeitsabläufe und Prozesse nach den neuesten ökologischen und sicherheitstechnischen Erkenntnissen optimiert. Wir qualifizieren uns im Bereich Risikominimierung und Gefahrenabwehr / Gefahrenbekämpfung ständig weiter. Systeme zur Steigerung der Arbeitssicherheit sind in unsere Kernprozesse implementiert.

Gesundheitsschutz | Gesundheitsförderung

Neben notwendigen arbeitsmedizinischen Maßnahmen, inklusive der aktiven Gesundheitsvorsorge unserer Mitarbeiter, bemühen wir uns, Gefahren und Risiken zu minimieren, um niemanden einer Gesundheitsgefährdung auszusetzen. Um die langfristige Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter zu ermöglichen, initiieren und unterstützen wir aktiv Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung. Jeder Mitarbeiter ist sich seiner eigenen Verantwortung für seine Gesundheit bewusst.

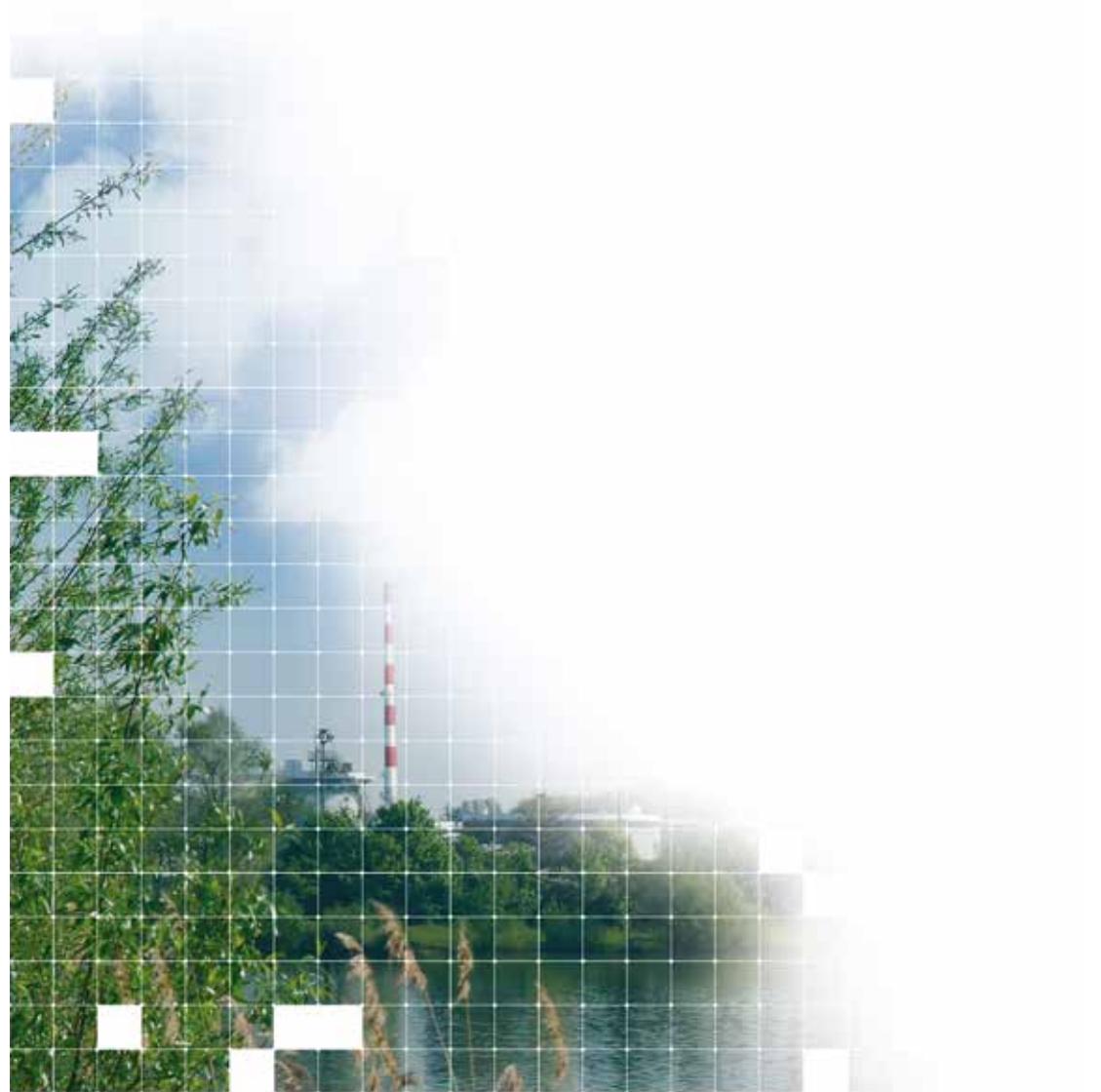
Umweltschutz

Wir zeigen uns verantwortlich für die Region in der wir tätig sind. Durch aktives und vorausschauendes Handeln bemühen wir uns, unsere Umwelt zu schonen. Hierzu zählen auch unsere Bemühungen, Emissionen und Abfallaufkommen zu reduzieren sowie der ressourcenschonende Umgang mit Rohstoffen und die Steigerung der Energieeffizienz. BAYERNOIL legt höchsten Wert auf die Einhaltung der festgelegten Umweltstandards.

Verantwortung für Umwelt und Sicherheit

Unsere Führungskräfte sind Vorbild und haben die Pflicht, für verantwortungsbewusstes und umsichtiges Handeln einzustehen und auch für dieses zu sorgen. Im Rahmen seines Aufgabenbereiches sorgt der Vorgesetzte für die erforderliche Vermittlung und die gewissenhafte Beachtung der Vorschriften und Anweisungen, welche die Arbeitssicherheit und den Umweltschutz betreffen.

Verstöße gegen die BAYERNOIL-Standards zu Umwelt, Sicherheit, Gesundheit melden wir unserem direkten Vorgesetzten bzw. einem Ansprechpartner aus USGQ.



Mitarbeiter

Stellenwert im Unternehmen

Erfolg und Sicherheit

Vertrauen durch Aufrichtigkeit

Umgang miteinander | Zusammenarbeit

Verhalten und Respekt

Führungskräfte

Allgemeine Gleichbehandlung

Anstellungen

Personalpolitik

Datenschutz und Vertraulichkeit

Unsere Mitarbeiter sind wesentlicher Faktor unseres Erfolges. Deshalb verpflichten wir uns, ein positives Arbeitsklima und -umfeld zu schaffen, welches das Vertrauen und die Loyalität unserer Mitarbeiter fördert. Fairer Umgang miteinander, Höflichkeit und Respekt sowie gegenseitige Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

Stellenwert im Unternehmen

Jeder Mitarbeiter leistet seinen Beitrag zum Gesamterfolg , jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung. Diese Leistungen werden in angemessenem Ausmaß gewürdigt. Auch werden die Mitarbeiter unterstützt und angespornt, ihre guten Leistungen durch Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen zu erhalten und zu erweitern.

Erfolg und Sicherheit

Die Befähigung zu Spitzenleistung ist Ziel unserer Maßnahmen im Bereich Aus, Fort- und Weiterbildung. Hierbei wird sowohl der wirtschaftliche wie auch der Sicherheitserfolg der Vergangenheit honoriert, wie auch auf zukünftige Herausforderungen hingewiesen.

Vertrauen durch Aufrichtigkeit

Die zwischenmenschlichen Beziehungen sind von Vertrauen und Aufrichtigkeit geprägt. Ehrlichkeit, aber auch die Fähigkeit mit konstruktiver Kritik umzugehen, zeichnen uns aus. Ehrlichkeit gilt auch für das Berichtswesen, sowohl an interne wie auch an externe Stellen.

Umgang miteinander | Zusammenarbeit

Umgangsformen und Kommunikation (hierzu zählt auch die Kommunikation via E-Mail) zeugen von Wertschätzung und Professionalität.

Wir bitten um Entschuldigung, wenn wir im Gesprächsverhalten Fehler gemacht haben. Kollegialität, Fairness im Umgang miteinander und gegenseitige Hilfsbereitschaft sind für uns selbstverständlich. Wir lassen niemanden im Stich, helfen, wo Hilfe benötigt wird. Wir bemühen uns, Zielkonflikte zu sachlichen Lösungen zu führen. Wir gehen aufeinander zu, unterstützen andere und nehmen Hilfestellung bereitwillig an. Wir lernen vom Anderen und bringen uns ein. Fehler sehen wir als Chance für zukünftige Verbesserungen und leben eine konstruktive Fehlerkultur.

Verhalten & Respekt

Die Bereitschaft, sich Problemen zu stellen und diese als Herausforderung zu sehen, ist uns wichtig. Wir sind Veränderungen und Neuem gegenüber aufgeschlossen.

Gemeinsam suchen wir nach den besten Lösungen, arbeiten bereichsübergreifend und sind dabei konflikt- und kompromissfähig. Wir arbeiten zielgerichtet, motivieren uns gegenseitig und spornen uns an. Wir halten Absprachen verbindlich ein, denken vernetzt und „blicken über unseren Tellerrand“.

Wir haben ein hohes Maß an Eigeninitiative, handeln kollegial und richten unser Tun nach den Wünschen unserer Kunden und Gesellschafter.

Führungskräfte

Die Führungskräfte verhalten sich professionell und beispielgebend. Ihr Handeln und ihre Entscheidungen stehen unter besonderer Aufmerksamkeit. Die Führungskräfte kennen die Werte und Standards der BAYERNOIL und sind Vorbild in deren Vermittlung an ihre Mitarbeiter.

Allgemeine Gleichbehandlung

Gleichberechtigung, Chancengleichheit, Fairness im Umgang miteinander und gegenseitige Akzeptanz und Toleranz sowie Vertrauen, Wertschätzung und Respekt sind prägende Elemente unserer BAYERNOIL-Kultur. Wir treten jeglicher Form von Diskriminierung entgegen, insbesondere Benachteiligungen auf Grund Geschlecht, Rasse, Behinderung, Herkunft, Religion oder Weltanschauung, des Alters und der sexuellen Neigung. Dies bildet die Basis für ein positives Betriebsklima. Besondere Aufgabe der Führungskräfte ist es, Vorbild bei der Umsetzung zu sein.

Falls es dennoch Anlass zu einer Beschwerde aufgrund vermeintlicher Ungleichbehandlung geben sollte, stellen die AGG-Beauftragten sowie die Geschäftsführung sicher, dass aufgrund der Beschwerde keine negativen Auswirkungen auf den Einzelnen ausgehen.

Anstellungen

Unsere Personalpolitik basiert auf langfristigen Arbeitsverträgen. Dies setzt sorgfältige Personalauswahl voraus, bedeutet für unsere Mitarbeiter und deren Familien jedoch auch Sicherheit, Stabilität und Kontinuität.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Personenbezogene Daten, also Daten mit Einzelangaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer Person, stehen unter einem besonderen Schutz. Mit Daten, welche für eine leistungsfähige Personalarbeit und -verwaltung erforderlich sind, wird unter Berücksichtigung aller gesetzlichen Voraussetzungen streng vertraulich umgegangen. Mitarbeiter haben das Recht, sich jederzeit über ihre Person betreffende Daten zu informieren. Soweit Vorgesetzte über personenbezogene Daten informiert werden, haben sie diese besonders zu schützen.

Unsere Wirkungskreise

Öffentlichkeit und Kommunikation | Berichterstattung

Vertragspartner

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Behörden und Politik

Spenden und Sponsoring

Geschenke | Zuwendungen von Vertragspartnern | Korruption | Bestechung

Eigentümer | Joint Venture Partner

Mit unseren Wirkungskreisen bezeichnen wir die kompletten Beziehungen der BAYERNOIL bzw. der Mitarbeiter sowohl untereinander als auch nach außen. In einem Umfeld von Vertrauen und Verlässlichkeit halten wir Abmachungen verbindlich ein. Wir arbeiten konstruktiv zusammen und suchen bei Interessenskonflikten einen Konsens für beide Seiten.

Öffentlichkeit und Kommunikation | Berichterstattung

Als wichtiger Partner sowohl des regionalen Umfeldes als auch unserer Eigentümer pflegen wir eine proaktive, offene und sachliche Kommunikation.

Unsere Erklärungen nach innen und außen sind geprägt von Ehrlichkeit und Verbindlichkeit.

Vertragspartner

Wir pflegen einen fairen Umgang mit unseren Vertragspartnern. Der Wettbewerb unter diesen sowie die Gestaltung von Vereinbarungen und Verträgen soll nicht verzerrt werden. Die Auswahl der Vertragspartner erfolgt nach wirtschaftlichen Kriterien. Mit in den Auswahlprozess einbezogen sind die Grundsätze dieses Kodex bzw. die eigenen diesbezüglichen Richtlinien dieser Unternehmen.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir beachten strikt die gesetzlichen Regeln zum Schutz eines freien und fairen Wettbewerbs und halten die diesbezüglichen nationalen und EU-Vorschriften ein.

Behörden und Politik

BAYERNOIL verhält sich als guter Nachbar der Region politisch neutral. Die Zusammenarbeit mit Behörden ist durch Offenheit, Ehrlichkeit und Verbindlichkeit geprägt. Finanzielle Zuwendungen an politische Parteien, deren Funktionäre und Unterorganisationen sowie öffentlich Bedienstete sind nicht erlaubt. Eventuelle entsprechende Anfragen sind der Geschäftsführung zu melden.

BAYERNOIL erkennt das Recht der Mitarbeiter an, an der politischen Meinungsbildung aktiv teilzunehmen, wobei die Mitarbeiter dabei nicht die BAYERNOIL repräsentieren.

Spenden und Sponsoring

Sach- und Geldspenden an gemeinnützige Einrichtungen, Schulen und freiwillige Feuerwehren bilden einen wichtigen Teil unseres Engagements in den Regionen, in denen wir tätig sind. Diesbezügliche Entscheidungen obliegen ausschließlich der Geschäftsführung und sind nachvollziehbar durch Öffentlichkeitsarbeit dokumentiert.

Politische Parteien oder deren Organisationen werden nicht durch Spenden oder sonstige Zuwendungen unterstützt.

Geschenke | Zuwendungen von Vertragspartnern | Korruption | Bestechung

Mitarbeiter fordern im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit bei BAYERNOIL weder für sich noch für andere Personen von Dritten Zuwendungen oder sonstige Vorteile noch nehmen sie solche an. Auch werden Dritten keinerlei derartige Vorteile angeboten, versprochen oder gewährt um diese in ihren öffentlichen, rechtlichen und wirtschaftlichen Entscheidungen zu beeinflussen. Alle Mitarbeiter sind dem Unternehmensinteresse verpflichtet. Niemand darf bei seinen Entscheidungen persönliche Interessen verfolgen und Geschäftschancen, die dem Unternehmen zustehen, für sich nutzen.

Eigentümer | Joint Venture Partner

Die Zusammenarbeit mit unseren Eigentümern, geregelt in Verträgen und Richtlinien, ist von gegenseitiger Wertschätzung und Fairness geprägt. Jeder Anteilseigner hat Anspruch auf Gleichbehandlung nach Maßgabe seiner Eigentums- und Nutzungsrechte. Geschäftsbeziehungen des Unternehmens mit einem einzelnen Eigentümer beziehungsweise dessen Vertreter werden transparent dokumentiert und den anderen Eigentümern zur Kenntnis gebracht. Hierbei werden die Regelungen des Kartellrechtes gewahrt.



Interessen, Unternehmeneigentum, Vermögenswerte

Umgang mit Unternehmenseigentum

Benutzung von Unternehmenseigentum für private Zwecke

Private wirtschaftliche Interessen und Inanspruchnahme von Geschäftspartnern

Offenlegung von Interessenskonflikten

Insiderwissen

Nebenbeschäftigungen

Betrug, Diebstahl, kriminelle Handlungen

Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten

Reputation und Ruf als Vermögenswert

Urheber- und Nutzungsrechte | Geistiges Eigentum

Berichterstattung, Rechnungslegung und Controlling

Datenschutz und Vertraulichkeit

Einsatz und Sicherheit von IT-Systemen

Export-, Kontroll- und Zollbestimmungen

Umgang mit Unternehmenseigentum

Wir betrachten es als unsere Pflicht, das Eigentum der BAYERNOIL pfleglich und schonend zu behandeln und sparsam mit den genehmigten Budgets umzugehen.

Wir schützen die der BAYERNOIL anvertrauten Vermögenswerte (einschließlich der im Eigentum der Anteilseigner stehenden Bestände an Roh-, Einsatzstoffen und Produkten) und Finanzmittel vor Missbrauch, Verlust, Betrug, Unterschlagung oder Diebstahl.

Beschaffung und Veräußerung von Firmeneigentum erfolgt transparent und nachvollziehbar. Gleiches gilt auch für uns bekannt gewordene geschäftliche Informationen. Wir geben keine geschäftlichen Informationen oder Geschäftsunterlagen unbefugt an Dritte weiter.

Benutzung von Unternehmenseigentum für private Zwecke

Das Firmeneigentum der BAYERNOIL dient ausschließlich den hierfür bestimmten Zwecken. Eine Nutzung für private Zwecke erfolgt nicht.

Private wirtschaftliche Interessen & Inanspruchnahme von Geschäftspartnern

Um Interessenskonflikte zu vermeiden, trennen wir strikt berufliche von privaten wirtschaftlichen Interessen, was auch die Inanspruchnahme von BAYERNOIL-Geschäftspartnern für private Vorhaben umfasst. Informationen über oder die Position bei BAYERNOIL werden nicht zur Erlangung persönlicher Vorteile genutzt.

Offenlegung von Interessenskonflikten

Interessenskonflikte können auftreten, wenn private Interessen, familiäre und andere Bindungen des Mitarbeiters den Interessen der BAYERNOIL entgegenstehen. Aus diesem

Grunde ist hohe Sensibilität der Mitarbeiter dahingehend wichtig, um ein Entstehen von Konflikten zu vermeiden. Beispiele dafür sind die Beteiligung an bzw. ein Arbeits- oder Beratungsvertrag mit einer Partnerfirma / einem Lieferanten oder Vorteilsnahme durch die Annahme von Geschenken und Gefälligkeiten. Dies gilt auch für Familienmitglieder.

Sollten persönliche Interessen oder Umstände geeignet sein, einen Interessenskonflikt herbeizuführen, informiert der Mitarbeiter umgehend seinen Vorgesetzten. Dieser informiert Personalservice. Personalservice und Geschäftsführung werden im individuellen Fall Vorgaben machen, um den Konflikt in geeigneter Weise zu lösen.

Insiderwissen

Im Zuge der Tätigkeit bei BAYERNOIL erlangtes Wissen, welches nicht der Öffentlichkeit zugänglich ist (vertrauliche, entscheidungsrelevante Informationen), wird nicht für den Handel mit Wertpapieren oder wertpapierähnlichen Anlagen verwendet noch an Dritte weitergegeben.

Nebenbeschäftigungen

Nebenbeschäftigungen (entgeltlich und unentgeltlich) werden der Geschäftsführung angezeigt und werden von dieser im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften genehmigt. Nebenbeschäftigungen bei Geschäftspartnern (wie Dienstleister und Lieferanten) sind nicht erlaubt.

Betrug, Diebstahl, kriminelle Handlungen

Betrug, Unterschlagung und Diebstahl sind kriminelle Handlungen und stellen nicht nur eine schwere Verletzung des eigenen Arbeitsvertrages dar, sondern sind im höchsten Maße eine Missachtung der Loyalität gegenüber BAYERNOIL. Hierbei ist nicht nur die wirtschaftliche

/ monetäre Schädigung sondern auch die Schädigung von Ansehen und Reputation der BAYERNOIL zu berücksichtigen. Derartige Handlungen haben entsprechend der Schwere arbeitsvertragliche oder disziplinarische Konsequenzen zur Folge. Unberührt hiervon bleibt die Verfolgung von Regressansprüchen.

Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten

BAYERNOIL stellt jedem Mitarbeiter die nötige Ausrüstung, um effektiv arbeiten zu können. Wir gehen mit Firmeneigentum einschließlich aller Geschäftsunterlagen pfleglich um, bewahren diese sorgfältig auf und schützen sie vor Zugriff Unbefugter. Auf Aufforderung des Vorgesetzten geben wir diese Daten heraus.

Reputation und Ruf als Vermögenswert

Gute Reputation und guter Ruf der BAYERNOIL ist ein durch Vertrauen erworbener Vermögenswert. Dieser kann nur durch weiterführendes Vertrauen in das Handeln der BAYERNOIL und ihrer Mitarbeiter erhalten werden.

Urheber- und Nutzungsrechte | Geistiges Eigentum

Analog zu eigenen Eigentumsrechten sind fremde Eigentumsrechte für uns ebenfalls schützenswert, weshalb wir die Verwendung fremden Eigentums wie auch Schutzrechte Dritter ohne den Besitz der hierzu erforderlichen Urheber- und Nutzungsrechte unterlassen.

Berichterstattung, Rechnungslegung und Controlling

Unserem Vertrauensvorsatz und den Gesetzen entsprechend erfolgt jegliche Berichterstat-

tung vollständig und wahrheitsgetreu. Alle erstellten Daten stellen ein korrektes Bild des entsprechenden Geschäftsvorganges dar und können somit als verlässliche Grundlage für geschäftliche Entscheidungen und Aktivitäten sowie für unsere Informationspflicht an Eigentümer und Behörden dienen.

Datenschutz und Vertraulichkeit

In regelmäßigen Überprüfungen festgestellte Sicherheitslücken werden entsprechend der Risikoeinstufung der Systeme zeitnah behoben. Bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten werden die Bestimmungen aus dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) konsequent eingehalten. Die Weiterentwicklung der Systeme findet grundsätzlich auch in enger Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat statt. Die Mitbestimmungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz werden stets eingehalten.

Einsatz und Sicherheit von IT-Systemen

BAYERNOIL verwendet nur lizenzierte Softwareprodukte. Die Sicherheit, Stabilität und das Antwortverhalten werden ständig gegenüber dem Industriestandard verglichen und bei Bedarf angepasst. Sicherheitslücken werden entsprechend der Risikoeinstufung der Systeme zeitnah behoben. Die Qualität, Sicherheit und die Zuverlässigkeit von ausgelagerten IT-Prozessen und von extern konsolidierten Dienstleistern und Beratern werden permanent überprüft.

Die zum Schutz der Sicherheit der IT-Systeme erlassenen Firmenregelungen werden von

allen Mitarbeitern eingehalten.

Export-, Kontroll- und Zollbestimmungen

BAYERNOIL ist als Hersteller von Mineralölprodukten der größte Abführer von Energiesteuern in Bayern. Wir nehmen diese Aufgabe unter strikter Beachtung aller gültigen Gesetze und Auflagen wahr. Außerdem befolgen wir strengstens die Exportbedingungen in das Ausland sowie alle hierzu nötigen Kontrollbestimmungen.

Einhaltung des Kodex



Wir bauen unseren Erfolg auf Ehrlichkeit und Integrität. Deshalb ist die Einhaltung dieses Kodex für alle Mitarbeiter gleichermaßen wichtig und erforderlich.

Jeder Mitarbeiter hat das Recht und auch die Pflicht, auf Verstöße gegen diesen Kodex hinzuweisen. Jeder Vorgesetzte, die Geschäftsführung sowie der Betriebsrat stehen hierzu jederzeit zur Verfügung. Derartige Meldungen von Verstößen (auch wenn nur als Vermutung) werden selbstverständlich vertraulich behandelt und nicht sanktioniert.

Alle Vorgesetzten verpflichten sich, diesen Kodex bei den ihnen unterstellten Mitarbeitern bekannt zu machen. Des Weiteren verpflichten sie sich, Fragen und Entscheidungsrichtlinien hinsichtlich der Auslegung des Kodex - im Zweifelsfall durch Beiziehung der Geschäftsführung und des Betriebsrates - zu beantworten.

